



## VALSTYBINIO SOCIALINIO DRAUDIMO FONDO VALDYBA PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS

Biudžetinė įstaiga, Konstitucijos pr. 12, LT-09308 Vilnius,  
tel. (8 5) 272 4864, faks. (8 5) 272 3641, el. p. info@sodra.lt, informacija telefonu 1883.  
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 191630223

2015-04-14 Nr. (9.8) I-2480  
I 2015-03-10 paklausimą

### DĖL VALSTYBINIO SOCIALINIO DRAUDIMO ĮMOKŲ SKAIČIAVIMO NUO DIENPINIGIŲ

Valstybinio socialinio draudimo fondo valdyba prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos išnagrino Jūsų paklausimą dėl valstybinio socialinio draudimo (toliau – VSD) įmokų skaičiavimo nuo dienpinigių.

Pagal Lietuvos Respublikos valstybinio socialinio draudimo įstatymo (toliau – VSD įstatymas) 4 straipsnio 1 dalies 1 punktą valstybinio socialinio draudimo yra privalomai draudžiami pagal darbo sutartis dirbantys asmenys, o pagal VSD įstatymo 7 straipsnio 1 dalį asmenų, dirbančių pagal darbo sutartis, VSD įmokos skaičiuojamos nuo kiekvienam apdraustajam asmeniui apskaičiuotos darbo užmokesčio sumos, ne mažesnės kaip minimalioji mėnesinė alga, su darbo santykiais susijusių kompensacinio ar skatinamojo pobūdžio išmokų, pajamų, gautų iš sporto veiklos, atlikėjo veiklos, ir (ar) pajamų, gautų pagal autorines sutartis, neatsižvelgiant į mokėjimo šaltinius. Nors VSD įstatymo 7 straipsnio 1 dalies 1 punkte yra nustatyta, kad VSD įmokos skaičiuojamos nuo apdraustajam asmeniui apskaičiuoto pagrindinio darbo užmokesčio ir visų papildomų uždarbių, bet kokiu būdu draudėjo apskaičiuojamų apdraustajam už jo atliktą darbą, tačiau pagal VSD įstatymo 7 straipsnio 1 dalies 6 punktą VSD įmokos taip pat skaičiuojamos nuo premijų, pašalpų ir kitų išmokų. Taigi, remiantis VSD įstatymo 7 straipsnio 1 dalies 6 punktu VSD įmokos turi būti skaičiuojamos ir nuo tokių išmokų, kurias draudėjas apskaičiuoja apdraustajam ir ne už apdraustojo atliktą darbą.

Remiantis VSD įstatymo 8 straipsnio 1 dalies 4 punktu VSD įmokos yra neskaičiuojamos nuo išmokų, skirtų komandiruočių išlaidoms atlyginti, neapmokestinamų gyventojų pajamų mokesčiu, bei komandiruočių išlaidų už asmenis, vykstančius į užsienį tarnybiniais reikalais, kai apmokamas tik vykimas ir grįžimas (iš jų vizos įforminimas, draudimas ligos atveju ir kitos būtinosios išlaidos, susijusios su valstybių sienų kirtimu), mokamų teisės aktuose nustatyto dydžio ir nustatytais atvejais. Taigi, VSD įstatymas numato galimybę VSD įmokų neskaičiuoti nuo komandiruotės išlaidų (įskaitant ir dienpinigius), jeigu nuo jų yra neskaičiuojamas gyventojų pajamų mokestis. VSD įstatymo 8 straipsnio 1 dalies 4 punktą nenustato, kurioje valstybėje turi būti nemokamas gyventojų pajamų mokestis, kad VSD įmokos būtų neskaičiuojamos.

Taigi, jeigu į užsienio valstybę komandiruoto darbuotojo darbo užmokestis apmokestinamas gyventojų pajamų mokesčiu Lietuvoje, tokiu atveju nuo išmokėtų dienpinigių, nuo kurių neskaičiuojamas gyventojų pajamų mokestis Lietuvoje, VSD įmokos neskaičiuojamos, nepriklausomai nuo to, ar išmokėti dienpinigiai galėtų būti apmokestinami gyventojų pajamų mokesčiu pagal užsienio valstybės, kurioje dirbama, teisės aktus. Jeigu pagal Lietuvos Respublikos gyventojų pajamų mokesčio įstatymą nuo darbuotojo gautų pajamų gyventojų pajamų mokestis yra skaičiuojamas užsienio valstybėje, kuri yra Europos Sąjungos valstybė narė arba su kuria Lietuvos



Respublika yra sudariusi ir taiko dvigubo apmokestinimo išvengimo sutartį, o gyventojų pajamų mokestis Lietuvoje nėra skaičiuojamas, VSD įmokos nuo dienpinigių gali būti neskaičiuojamos, tik tuo atveju, jeigu užsienio valstybėje nėra skaičiuojamas gyventojų pajamų mokestis pagal tos valstybės teisės aktus.

Direktoriaus pavaduotojas



Jezy Miskis

Originalas siunčiamas registruotu laišku.

Linas Morkūnas, tel. (8 5) 272 3205, el. p. Linas.Morkunas@sodra.lt